

POROZUMIENIE

zawarte _____ października 2021 r. w Warszawie pomiędzy:

Ogólnopolskim Komitetem Protestacyjno-Strajkowym Pracowników Ochrony Zdrowia reprezentowanym przez zwanym dalej „OKPS POZ”,

a

Ministrem Zdrowia reprezentowanym przez Pana Piotra Brombera - Podsekretarza Stanu, zwanym dalej „Ministrem Zdrowia”,

Narodowym Funduszem Zdrowia reprezentowanym przez Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia Pana Filipa Nowaka, zwanym dalej „NFZ”,

Agencją Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji reprezentowaną przez Prezesa Roman Topór-Mądrego, zwaną dalej „AOTMiT”

wspólnie zwanych „Stronami”,

Strony zawierają Porozumienie o następującej treści:

§ 1

1. Minister Zdrowia zobowiązuje się, że w terminie do 31 października 2021 r. podejmie inicjatywę legislacyjną (czyli rozpocznie procedowanie w rządowym procesie legislacyjnym), a następnie przeprowadzi w terminie do 15 grudnia 2021 r. (czyli doprowadzi do ogłoszenia i wejścia w życie nowelizacji w Dz.U.) nowelizację ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1801), polegającą na zastąpieniu dotychczasowego załącznika do ustawy załącznikami nr 1 i 2 w nowym brzmieniu, dokonującymi zmiany nazwy i podziału Grup zawodowych pracowników medycznych, na rozszerzeniu zakresu obligatoryjnego działania ustawy także o pracowników nie wykonujących

zawodu medycznego innych niż pracownicy działalności podstawowej oraz na określeniu nowych wyższych współczynników pracy będących podstawą do wyliczenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego (współczynników wzrastających sukcesywnie od 01.10.2021 r., 01.07.2022 r. oraz 01.07.2023 r.) według poniższych zasad:

Załącznik nr 1

„Współczynniki pracy dla pracowników medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych na podstawie stosunku pracy”

	Grupy zawodowe pracowników medycznych według kwalifikacji posiadanych na zajmowanym stanowisku w podmiocie leczniczym	Współczynniki pracy obowiązujące od 01-10-2021r.	Współczynniki pracy obowiązujące od 01-07-2022r.	Współczynniki pracy obowiązujące od 01-07-2023r.	
1	Lekarz, lekarz dentysta ze specjalizacją	1,45	2,2	3,0	
2	Lekarz, lekarz dentysta w trakcie specjalizacji (stawka minimum)	1,19	1,7	2,2	
3	Lekarz, lekarz dentysta bez specjalizacji	1,17	1,6	2,0	
4	Lekarz, lekarz dentysta stażysta	0,95	1,3	1,5	
5	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4, z tytułem zawodowym na poziomie magisterskim i specjalizacją	1,19	1,7	2,2	
6	Pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem zawodowym magister położnictwa, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa / położnictwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	1,19	1,7	2,2	
7	Pielęgniarka albo położna z tytułem zawodowym licencjat, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa / położnictwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia; Pielęgniarka albo położna z prawem do wykonywania zawodu uzyskanym na poziomie średniego wykształcenia, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa / położnictwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie;	1,02	1,55	2,1	
8	Elektrodiagnosta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, diagnosta laboratoryjny, fizjoterapeuta, farmaceuta albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-7 z tytułem zawodowym na poziomie magisterskim	1,02	1,55	2,1	
9	Elektrodiagnosta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, fizjoterapeuta, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-8, z tytułem zawodowym na poziomie licencyjnym	0,92	1,4	1,9	
10	Ratownik medyczny, technik elektrodziagnostyki, technik analityki	0,92	1,4	1,9	

	medycznej, technik farmaceutyczny i inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-9 na poziomie średniego wykształcenia; fizjoterapeuta, pielęgniarka albo położna z prawem do wykonywania zawodu uzyskanym na poziomie średniego wykształcenia, który nie posiada tytułu specjalisty w swojej dziedzinie lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, jednak posiada co najmniej 10 lat pracy w zawodzie				
11	Opiekun medyczny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-10 uzyskanym na poziomie średniego wykształcenia	0,84	0,92	1,3	

Załącznik nr 2

„Współczynniki pracy dla pracowników działalności podstawowej oraz pozostałych pracowników niewykonyjących zawodu medycznego zatrudnionych w podmiotach leczniczych na podstawie stosunku pracy”

	Grupy zawodowe pracowników działalności podstawowej oraz pozostałych pracowników niemedyków według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku w podmiocie leczniczym	Współczynniki pracy obowiązujące od 01-10-2021r.	Współczynniki pracy obowiązujące od 01-07-2022r	Współczynniki pracy obowiązujące od 01-07-2023r	
1	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem wyższym	0,85	0,92	1,0	
2	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem średnim	0,76	0,83	0,9	
3	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem poniżej wykształcenia średniego	0,63	0,71	0,8	
4	Pracownik niewykonyjący zawodu medycznego spoza działalności podstawowej z wymaganym wykształceniem wyższym	0,76	0,83	0,9	
5	Pracownik niewykonyjący zawodu medycznego spoza działalności podstawowej z wymaganym wykształceniem średnim	0,63	0,71	0,8	
6	Pracownik niewykonyjący zawodu medycznego spoza działalności podstawowej z wymaganym wykształceniem poniżej wykształcenia średniego	0,6	0,65	0,7	

2. Strony uzgadniają, że wzrost wynagrodzeń zasadniczych jaki ma nastąpić z dniem 01.10.2021 r. dla pracowników wskazanych w Załączniku nr 1 i 2 nastąpi jako iloczyn współczynnika pracy określonego w ww. Załącznikach 1 oraz 2 i kwoty 5.167,47zł, natomiast wzrost wynagrodzeń zasadniczych jaki ma nastąpić z dniem 01.07.2022 r. oraz z dniem 01.07.2023 r. dla

pracowników wskazanych w Załączniku nr 1 i 2 nastąpi jako iloczyn współczynnika pracy określonego w ww. Załącznikach 1 oraz 2 i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej „Monitor Polski”.

3. Wobec rozszerzenia zakresu działania ustawy o wszystkich pracownikach niewykonujących zawodu medycznego zatrudnionych w podmiocie leczniczym w ramach nowelizacji w/w ustawy zostanie wykreślony z dniem 01.10.2021 r. art. 5 tej ustawy.
4. Minister Zdrowia gwarantuje, że koszty wzrostów wynagrodzeń spowodowane nowelizacją ustawy, opisaną w ust. 1 i 2, zostaną pokryte podmiotom leczniczym na zasadach analogicznych, jak skutki nowelizacji dokonane ustawą z dnia 28 maja 2021 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1104) tj. Minister Zdrowia w terminie do 15 grudnia 2021r. dokona zmiany Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 08 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w ten sposób, że upoważni NFZ do określenia współczynników korygujących dotyczących świadczeń udzielanych przez pracowników wykonujących zawód medyczny oraz przy udziale pracowników niemedycznych (pracowników działalności podstawowej oraz pozostałych pracowników niewykonujących zawodu medycznego) zatrudnionych w podmiocie leczniczym, w celu przeznaczenia dodatkowych środków na pokrycie pełnych kosztów podwyższenia wynagrodzeń, w tym wynagrodzeń zasadniczych do wysokości wskazanej w znowelizowanej ustawie. Jednocześnie Minister Zdrowia w celu zagwarantowania podmiotom leczniczym pełnej rekompensaty na przyszłość kosztu trwałego podniesienia wynagrodzeń, w tym wynagrodzeń zasadniczych, wykreśli w całości zapis § 16 ust. 4f załącznika do ww. Rozporządzenia.
5. NFZ po wejściu w życie nowelizacji Rozporządzenia Ministra Zdrowia opisanej w ust. 4 w terminie do 31.12.2021 r. wyda zarządzenie analogiczne do Zarządzenia nr 130/2021/DEF Prezesa NFZ z dnia 09.07.2021 r. w sprawie określenia współczynników korygujących dotyczących świadczeń udzielanych przez pracowników wykonujących zawód medyczny oraz przy udziale pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, a także lekarzy i lekarzy dentyistów posiadających specjalizację, na podstawie którego ureguluje zasady przekazywania do podmiotów leczniczych dodatkowych środków na wzrosty i kontynuację wzrostów wynagrodzeń. Działania te zostaną podjęte w ramach realizacji celu nr 2 Strategii Narodowego Funduszu Zdrowia na lata 2019-2023 – Poprawa jakości i dostępności świadczeń opieki zdrowotnej.

§ 2

1. W celu zapewnienia konieczności pokrycia przez podmioty lecznicze innych niż opisane w § 1 kosztów Minister Zdrowia oraz NFZ gwarantują, że niezależnie od środków przekazywanych na zasadach wskazanych w § 1 ust. 4 i 5 w terminach odpowiednio od 01.10.2021 r., 01.07.2022 r. oraz 01.07.2023 r. doprowadzą do realnego wzrostu wyceny świadczeń medycznych oraz ryczałtów we wszystkich rodzajach świadczeń opieki zdrowotnej o kwoty nie niższe niż kwoty przekazywane podmiotom leczniczym jako współczynniki korygujące do kontraktów.
2. Jednocześnie AOTMiT zobowiązuje się do przeprowadzenia pełnej i kompleksowej wyceny wszystkich świadczeń opieki zdrowotnej sukcesywnie w terminie do 30 listopada 2022 r., a Minister Zdrowia oraz NFZ zobowiązują się do niezwłocznego podnoszenia podmiotom leczniczym wartości wycen do poziomów nie niższych niż wycena dokonana przez AOTMiT.

§ 3

1. Minister Zdrowia - w terminie do 31 października 2021 r. - podejmie inicjatywę legislacyjną (czyli rozpocznie procedowanie w rządowym procesie legislacyjnym) przewidującą, że osobie wykonującej zawód medyczny przysługuje w związku z wykonywaniem czynności zawodowych ochrona prawna należąca funkcjonariuszowi publicznemu oraz, że ochrona taka przysługuje również osobie zatrudnionej w podmiocie wykonującym działalność leczniczą innej niż osoba wykonująca zawód medyczny w trakcie wykonywania obowiązków tym podmiocie.
2. Przepisy ustanawiające ochronę, o której mowa w ust. 1, wejdą w życie nie później niż 1 marca 2022 r.

§ 4

Minister Zdrowia wprowadzi do projektu ustawy o jakości w opiece zdrowotnej i bezpieczeństwie pacjenta zmiany obejmujące m.in. zmianę treści art. 20 ust. 3 projekt oraz dodanie w art. 20 ust. 4-5 w brzmieniu:

„3. W stosunku do osób wchodzących w skład personelu podmiotu leczniczego, których dotyczy zgłoszenie zdarzenia niepożądanego, nie wszczyna się postępowania z zakresu odpowiedzialności zawodowej, postępowania karnego lub postępowania w sprawie o wykroczenie, a wszczęte postępowania umarza się, chyba że w wyniku prowadzonej analizy przyczyn źródłowych zdarzenie to okaże się czynem popełnionym umyślnie.

4. Zdarzenie niepożądane, które zostało objęte zgłoszeniem, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, nie może być podstawą do rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia z osobami wchodzącymi w skład personelu podmiotu leczniczego, których dotyczy zgłoszenie zdarzenia niepożądanego. W takiej sytuacji pracodawca nie może stosować kar porządkowych, o których mowa w art. 108 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm).

5. Zdarzenie niepożądane, które zostało objęte zgłoszeniem, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, nie może być podstawą do rozwiązania umów o udzielenie zamówienia na udzielanie w określonym zakresie świadczeń zdrowotnych, o których mowa w art. 27 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. działalności leczniczej (Dz.U. z 2021 r. poz. 711, z późn. zm.) ani innych umów cywilnoprawnych na udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej z osobami wchodzącymi w skład personelu podmiotu leczniczego, których dotyczy zgłoszenie zdarzenia niepożądanego.”.

§ 5

Minister Zdrowia - w porozumieniu z Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej rozpocznie do 31 grudnia 2021 r. proces legislacyjny mający na celu wprowadzenie do porządku prawnego nie później niż od 1 czerwca 2022 r. instytucji urlopu dla poratowania zdrowia dla pracowników wykonujących zawody medyczne zakładającego, że:

- 1) prawo do urlopu dla poratowania zdrowia przysługiwać będzie po 15 latach pracy w zawodzie medycznym w podmiotach leczniczych;
- 2) wymiar urlopu dla poratowania zdrowia nie będzie przekraczał jednorazowo jednego roku oraz łącznie 3 lat w okresie całego zatrudnienia;
- 3) wynagrodzenie za czas urlopu dla poratowania zdrowia będzie w wysokości wynagrodzenia obliczonego według zasad obowiązujących przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy;
- 4) o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia będzie orzekał lekarz posiadający uprawnienia do wykonywania badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy.

§ 6

1. Minister Zdrowia - niezwłocznie po uzyskaniu wpisu do Wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów - przekaże do konsultacji publicznych projekt ustawy o innych

zawodach medycznych. Minister Zdrowia - po przeprowadzeniu roboczych konsultacji ze stroną społeczną przekaze projekt ustawy o zawodzie ratownika medycznego oraz samorządzie ratowników medycznych do rozpatrzenia przez Stały Komitet Rady Ministrów.

2. Projekty ustaw, o których mowa w ust. 1, wejdą w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

§ 7

1. Do 15 października 2021 roku Minister Zdrowia zobowiązuje się skierować rządowy projekt ustawy o medycynie laboratoryjnej na posiedzenie Stałego Komitetu Rady Ministrów, celem przyjęcia projektu przez Radę Ministrów, w brzmieniu zgodnym z treścią projektu ustawy o medycynie laboratoryjnej z dnia 3 października 2021 roku.
2. Projekt, o którym mowa w ust. 1 przedstawiciele OKPS POZ otrzymali od Jakuba Bydłonia, Dyrektora Departamentu Dialogu Społecznego Ministerstwa Zdrowia w dniu 6 października 2021 roku (za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej).
3. Termin przekazania projektu ustawy o medycynie laboratoryjnej przez Radę Ministrów do Sejmu RP ustala się najpóźniej do 30 października 2021 r.
4. Minister Zdrowia zobowiązuje się, że dołoży wszelkich starań, aby proces legislacyjny dotyczący projektu ustawy o medycynie laboratoryjnej zakończył się najpóźniej do 31 grudnia 2021 roku.

§ 8

NFZ przeznaczy w planach finansowych NFZ środki finansowe umożliwiające realizację § 1 i § 2 niniejszego Porozumienia.

§ 9

Minister Zdrowia deklaruje wolę konsultacji z OKPS POZ ewentualnych zmian systemowych w ochronie zdrowia.

§ 10

1. Strony zgodnie oświadczają, że akceptują ustalenia określone w niniejszym Porozumieniu i będą zgodnie współdziałać w ich realizacji w ramach kompetencji własnych danej Strony, wynikających z przepisów ustawowych oraz przepisów prawa wewnętrznego.
2. OKPS POZ zobowiązuje się w terminie 7 dni od dnia podpisania niniejszego Porozumienia do zawieszenie prowadzonej akcji protestacyjnej pod warunkiem realizacji przez Ministra

Zdrowia, NFZ oraz AOTMiT wszelkich postanowień niniejszego Porozumienia.

3. Strony zgodnie oświadczają, że będą dążyć do wspólnego rozwiązywania lokalnych sporów w podmiotach leczniczych, w których uczestniczą środowiska tworzące OKPS POZ, pod warunkiem realizacji przez Ministra Zdrowia, NFZ oraz AOTMiT wszelkich postanowień niniejszego Porozumienia.
4. W okresie zawieszenie akcji protestacyjnej Strony odbędą co najmniej trzy spotkania robocze: w II tygodniu stycznia 2022 r., w II tygodniu kwietnia 2022 r. oraz w II tygodniu lipca 2022 r., w celu dokonania analizy i oceny realizacji przez Ministra Zdrowia, NFZ i AOTMiT postanowień niniejszego Porozumienia. Jeżeli oceny te potwierdzą wypełnienie wszystkich warunków Porozumienia OKPS POZ wygasi akcję protestacyjną w terminie do 31.07.2022 r.

§ 11

Minister Zdrowia w terminie do 31 października 2021 r. uchyli w całości § 10a rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 290, 542, 638 i 1429).

§ 12

Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

§ 13

Porozumienie wchodzi w życie z dniem _____.

Podpisy: