

U S T A W A

z dnia r.

o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania

Art. 1. W ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 620) wprowadza się następujące zmiany:

1) w odnośniku nr 1 do tytułu ustawy w pkt 8 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 9 w brzmieniu:

„9) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków (Dz. Urz. UE L 315/44 z 07.12.2022).”;

2) po rozdziale 4a dodaje się rozdział 4aa w brzmieniu:

„Rozdział 4aa

Polityka zatrudniania w organach spółki

Art. 90gb. 1. Ilekroć w przepisach niniejszego rozdziału jest mowa o spółce, należy przez to rozumieć spółkę z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, której co najmniej jedna akcja jest dopuszczona do obrotu na rynku regulowanym.

2. Przepisów niniejszego rozdziału nie stosuje się do mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236 i 1222).

3. Ilekroć w przepisach niniejszego rozdziału jest mowa o organach spółki, należy przez to rozumieć zarząd, radę nadzorczą lub odpowiednio radę administrującą spółki europejskiej, w której przyjęto system monistyczny.

Art. 90gc. 1. Walne zgromadzenie spółki przyjmuje, w drodze uchwały, politykę zatrudniania w organach spółki.

2. Polityka zatrudniania określa w szczególności zasady procesu selekcji kandydatów na stanowiska w organach spółki, mając na celu zapewnienie równowagi płci w organach spółki.

3. Spółka udostępnia na swojej stronie internetowej w miejscu przeznaczonym na komunikację z akcjonariuszami politykę zatrudnienia oraz informację o sankcjach, o których mowa w art. 96e.

Art. 90gd. 1. W procesie selekcji stosuje się w sposób niedyskryminacyjny jasne, neutralnie sformułowane i jednoznaczne kryteria selekcji uwzględniające kwalifikacje kandydatów oraz potrzebę zapewnienia równowagi płci.

2. Kandydatów na stanowiska w organach spółki wybiera się na podstawie oceny porównawczej kwalifikacji każdego z nich. W przypadkach, w których w procesie selekcji dokonuje się wyboru pomiędzy kandydatami posiadającymi równorzędne kwalifikacje, pierwszeństwo przyznaje się kandydatowi należącemu do płci niedostatecznie reprezentowanej, chyba że za wyborem kandydata płci przeciwnej przemawiają inne zasady dotyczące różnorodności określone w przepisach prawa lub w polityce zatrudnienia, o której mowa w art. 90gc ust. 1, oparte o kryteria niemające charakteru dyskryminacyjnego.

3. Na żądanie kandydata na stanowisko w organie spółki, spółka informuje go na piśmie lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej o kryteriach oceny kandydatów zastosowanych w procesie selekcji, ocenie porównawczej i jej uzasadnieniu, a w przypadku odstąpienia od wyboru kandydata należącego do niedostatecznie reprezentowanej płci, o powodach tego odstąpienia.

Art. 90ge. 1. Osoba, wobec której spółka naruszyła wymogi, o których mowa w art. 90gd ust. 1 i 2, ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów.

2. W sprawach naruszenie wymogów, o których mowa w art. 90gd ust. 1 i 2, stosuje się przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2024 r. poz. 1061 i 1237).

Art. 90gf. 1. Do postępowań o naruszenie wymogów, o których mowa w art. 90gd ust. 1 i 2 stosuje się przepisy ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. - Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 1550, z późn. zm.¹⁾).

2. Kto zarzuca naruszenie wymogów, o których mowa w art. 90gd ust. 1 i 2, uprawdopodobnia fakt posiadania równorzędnych kwalifikacji z kandydatem wybranym.

3. Spółka, której zarzucono naruszenie, jest obowiązana wykazać, że nie dopuściła się tego naruszenia.

Art. 90gg. Przepisów art. 90gd, 90ge i art. 90gf nie stosuje się, jeżeli w każdym organie spółki liczącym co najmniej trzech członków liczba osób mniej reprezentowanej płci jest nie mniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33% i nie większa niż 49% liczby wszystkich członków tego organu.

Art. 90gh. 1. Zarząd spółki sporządza corocznie sprawozdanie dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach.

2. Sprawozdanie zawiera w szczególności:

- 1) liczbę osób pełniących funkcje członków organów spółki w okresie sprawozdawczym, z wyszczególnieniem ich płci oraz rodzaju zajmowanego stanowiska;
- 2) informację o środkach podjętych w celu zapewnienia, aby osoby należące do niedostatecznie reprezentowanej płci zajmowały stanowiska w organach spółki w liczbie, o której mowa w art. 90gg;
- 3) w przypadku nieosiągnięcia przez spółkę celu, o którym mowa w art. 90gg, przyczyny jego nieosiągnięcia oraz wyczerpujący opis środków, które spółka przyjęła lub zamierza przyjąć, aby osiągnąć ten cel.

3. W sprawozdaniu nie zamieszcza się danych osobowych członków organów spółki, o których mowa w art. 9 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2 oraz Dz. Urz. UE L 74 z 04.03.2021, str. 35).

4. Spółka udostępnia sprawozdanie na swojej stronie internetowej.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1429, 1606, 1615, 1667, 1860 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 858, 859, 863, 1222 i 1237.

5. W terminie do dnia 15 marca każdego roku spółka przekazuje sprawozdanie Pełnomocnikowi Rządu do Spraw Równego Traktowania.”;

3) art. 96e otrzymuje brzmienie:

„Art. 96e. 1. W przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania przez spółkę, o której mowa w art. 90c ust. 1 lub w art. 90gb ust. 1, obowiązków, o których mowa w rozdziale 4a i 4aa, Komisja może nałożyć karę pieniężną do wysokości kwoty stanowiącej równowartość 10% całkowitego rocznego przychodu wykazanego w ostatnim zbadanym sprawozdaniu finansowym za rok obrotowy.

2. W przypadku uprawdopodobnienia niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków, o których mowa w rozdziale 4aa, spółka obowiązana jest wykazać, że nie dopuściła się naruszenia.”.

Art. 2. W ustawie z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2023 r. poz. 970 oraz z 2024 r. poz. 1175) w art. 21 w ust. 2 w pkt 7 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 8 i 9 w brzmieniu:

„8) promowanie, dokonywanie analiz, monitorowanie i wspieranie równowagi płci w organach spółek publicznych;

9) publikowanie wykazu spółek publicznych, które spełniają wymagania określone w art. 90gg ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 620).”.

Art. 3. 1. Spółka, o której mowa w art. 90gb ust. 1, zobowiązana jest do podjęcia środków w celu zapewnienia, aby osoby należące do niedostatecznie reprezentowanej płci zajmowały stanowiska w organach spółki w liczbie, o której mowa w art. 90gg, do dnia 30 czerwca 2026r.

2. W przypadku gdy w spółce, o której mowa w art. 90gb ust. 1, prawa z akcji wykonuje minister właściwy do spraw aktywów państwowych, termin określony w ust. 1 upływa z dniem 31 grudnia 2025 r.

Art. 4. Ustawa wchodzi w życie z dniem 28 grudnia 2024 r., z wyjątkiem art. 1 pkt 2 w zakresie dotyczącym art. 90gd, art. 90ge, art. 90gf, art. 90gh ust. 2 pkt 3 oraz art. 1 pkt 3, które wchodzi w życie z dniem 30 czerwca 2026 r.

Opracowano pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym
Zastępca Dyrektora Departamentu Legislacyjnego
Łukasz Paszka
(podpisano elektronicznie)