

Ustawa

z dnia ... 2021 r.

o zmianie ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi

Art. 1. W ustawie z dnia z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845, 2112, 2401, z 2021 r. poz. 159, 180, 255, 611) po art. 21f dodaje się art. 21g w brzmieniu:

“Art. 21g. 1. Pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy w dniu wykonania szczepienia ochronnego przeciwko COVID-19 na podstawie skierowania, jeżeli przedstawi pracodawcy skierowanie najpóźniej w dniu poprzedzającym dzień wykonania szczepienia ochronnego przeciwko COVID-19.

2. Pracownikowi za dzień wolny od pracy, o którym mowa w ust. 1, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną.

3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do przyjmujących zlecenie, o których mowa w tytule XXI ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2020 r. poz. 1740, 2320).”

Art. 2. Ustawa wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

UZASADNIENIE

1. Rzeczywisty stan w dziedzinie, która ma być unormowana. Cel i potrzeba wydania ustawy

W ramach programu szczepień wykonywane są obecnie szczepienia powszechne. Wszyscy dorośli mieszkańcy Polski uzyskali skierowanie na szczepienie oraz możliwość rejestracji na konkretny termin. 10,4 mln osób oczekuje na drugą dawkę, a w najbliższych tygodniach liczba ta może zwiększyć się o kolejne kilka milionów. W związku z tym wykonanie kilkunastu milionów szczepień w krótkim czasie generuje kolejki i zwiększającą się niepewność pracowników zwalnianych z pracy na konkretną godzinę. Istnieje potrzeba zapewnienia pracownikom czasu na dojazd i oczekiwanie na wykonanie szczepienia, a następnie powrót do domu i odpoczynek po wykonaniu szczepienia. Jest to szczególnie ważne ze względu na praktyczny wymiar rejestracji.

Z doniesień medialnych wynika, że zdarzają się przypadki utrudniania szczepień przez pracodawców. Uzasadniają to dobrowolnością szczepień oraz kolizją z obowiązkami służbowymi. Opisana praktyka jest karygodna, ale pracodawcy wykorzystują lukę w przepisach, która jest uzupełniana zgodnie z zamierzeniem projektodawcy. Z informacji medialnych oraz oświadczeń przedstawicieli ministerstw wynika, że propozycje regulacji dotyczące dnia wolnego od pracy w dniu wykonania szczepienia ochronnego przeciwko COVID-19 są popierane przez rząd.

Wskutek zróżnicowanego zainteresowania szczepieniami w różnych częściach kraju, osoby chcące zaszczepić się w pierwszym możliwym terminie muszą często dojechać do punktu szczepień kilkadziesiąt lub nawet kilkaset kilometrów od miejsca zamieszkania lub wykonywania pracy. Nowe warunki wymagają jak najszybszego wprowadzenia przepisów umożliwiających uzyskania odporności populacyjnej w najbliższym możliwym terminie.

2. Różnice między dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym

Projektodawcy proponują dodanie w ustawie z dnia z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845, 2112, 2401, z 2021 r. poz. 159, 180, 255, 611) art. 21g. Zgodnie z nim pracownikowi będzie przysługiwać dzień wolny od pracy w dniu wykonania szczepienia ochronnego przeciwko COVID-19 na podstawie skierowania, jeżeli przedstawi pracodawcy skierowanie najpóźniej w dniu poprzedzającym dzień wykonania szczepienia ochronnego przeciwko COVID-19. Za ten dzień pracownik otrzyma wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną. Jest to rozwiązanie analogiczne do zastosowanego w art. 81 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. Poz. 1320), z pominięciem zasady obniżenia wynagrodzenia w przypadku niespełnienia warunku ustalenia osobistego zaszeregowania. Projektodawca proponuje, aby wynagrodzenie za ten dzień było równe wynagrodzeniu w przypadku, gdyby pracownik przepracował ten dzień na zasadach ogólnych.

Proponuje się również, by opisana zasada dotyczyła osób pracujących na podstawie umowy zlecenia.

Ze względu na pilną potrzebę społeczną oraz zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego, proponuje się wejście ustawy w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

3. Przewidywane skutki społeczne, gospodarcze, finansowe i prawne

Proponowana ustawa usprawni program szczepień, dzięki czemu przyczyni się do bezpieczeństwa zdrowotnego milionów Polek i Polaków.

4. Źródła finansowania

Proponowana ustawa nie generuje dodatkowych kosztów dla budżetu państwa lub jednostek samorządu terytorialnego.

5. Założenia podstawowych aktów wykonawczych

Projekt nie przewiduje upoważnień do wydania aktów wykonawczych.

6. Oświadczenie o zgodności projektu ustawy z prawem Unii Europejskiej albo oświadczenie, że przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej. Przedmiot regulacji nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

7. Konsultacje społeczne

Projekt nie został poddany konsultacjom społecznym.