



Wrocław, 27.03.2024 r.

OŚWIADCZENIE

Szanowni Państwo,

przede wszystkim pragniemy zapewnić naszych klientów, że przedsięwzięte zakupy w naszej sieci zrobią bez utrudnień. W tym tradycyjnie intensywnym dla branży okresie robimy również wszystko, aby sytuacja nie wpłynęła na warunki pracy naszych pracowników.

Jesteśmy w ciągłym dialogu ze stroną społeczną, nie tylko przedstawicielami związków zawodowych, w celu zapewnienia stabilnych i konkurencyjnych rynkowo miejsc pracy. Naszym celem jako pracodawcy jest zachowanie atrakcyjności oferowanych warunków pracy m.in. poprzez regularne podwyżki pensji przy jednoczesnej ochronie miejsc pracy. Ta kwestia znajduje się od zawsze w centrum naszej uwagi i jest przejawem odpowiedzialności za wszystkich naszych pracowników. W niniejszym kontekście, jak również ze względów ekonomicznych, realizacja postulatów związku zawodowego nie jest możliwa.

Jednocześnie podejmujemy rozmowy w celu rozwiązania tej kwestii w drodze porozumienia. Głęboko wierzymy, że strona społeczna również będzie prowadzić dialog, uwzględniając sytuację ekonomiczną branży i firmy, realistyczność postulatów, a także dotychczasowe działania pracodawcy na rzecz zapewnienia stabilnych i konkurencyjnych warunków pracy wszystkim pracownikom firmy.

Pomimo rosnących kosztów działalności Kaufland przeznaczył na tegoroczne podwyżki 110 mln zł. Zarobki na stanowisku kasjer/sprzedawca po podwyżkach wynoszą od 4500 do 5500 zł brutto, co nie odbiega od standardów rynkowych. W perspektywie ostatnich lat – oznacza to wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 50% w stosunku do 2020 r. Firma rokrocznie zwiększa również nakłady na Fundusz Socjalny, dostosowując jego przeznaczenie do potrzeb pracowników. W skali ostatnich 5 lat Kaufland przeznaczył na ten cel ponad 128 mln złotych, zwiększając kwotę Funduszu o 8 mln złotych w 2024 r.

Dodatkowo zapewniamy przejrzysty, rozbudowany system świadczeń pozapłacowych oraz stale podnosimy standardy warunków pracy, wdrażając w naszych sklepach innowacyjne rozwiązania, takie jak automatyczny system zamówień, elektroniczne etykiety cenowe, kasy samoobsługowe czy system do samodzielnej obsługi K-Scan, które odciążają pracowników od części zadań fizycznych. Na rynku wyróżniają nas również przyjęte zasady dotyczące zatrudnienia i rozwoju – pracownicy naszej firmy

Dodatkowe informacje:

Biuro Prasowe Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp. j.
tel. 512 084 442
tel. 502 457 569

E-mail: biuro.prasowe@kaufland.pl



zatrudniani są na podstawie umowy o pracę, początkowo na okres siedmiu miesięcy, a następnie na czas nieokreślony.

Pozostajemy niezmiennie otwarci na konstruktywny dialog, a wszelkie sprawy dotyczące pracowników chcemy konsultować ze stroną społeczną, w dobrze rozumianym interesie wszystkich zatrudnionych.

Dodatkowe informacje:

Biuro Prasowe Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp. j.
tel. 512 084 442
tel. 502 457 569

E-mail: biuro.prasowe@kaufland.pl