

Porozumienie
w ramach sporu zbiorowego
wszczętego pismem związków zawodowych z dnia 30 listopada 2021 r.

zawarte w dniu 13 maja 2022 r. w Warszawie,

pomiędzy:

POLREGIO S.A. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Kolejowej 1, 01-217 Warszawa, zarejestrowaną w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 00000929422, kapitał zakładowy 616 242 600,00 zł opłacony w całości, zwaną dalej Spółką,

a

Związkami Zawodowymi:

- 1) Federacją Związków Zawodowych Kolejarzy,
 - 2) Międzyzakładową Komisją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” Przewozy Regionalne,
 - 3) Związkiem Zawodowym Maszynistów Kolejowych w Polsce,
 - 4) Związkiem Zawodowym Dyżurnych Ruchu PKP,
 - 5) Związkiem Zawodowym Drużyn Konduktorskich w RP,
 - 6) Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Rewidentów Taboru,
 - 7) Krajowym Sekretariatem Kolejarzy NSZZ „Solidarność” 80,
 - 8) Federacją Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych,
 - 9) Związkiem Zawodowym Pracowników Warsztatowych,
 - 10) Międzyzakładową Organizacją Związkową Związku Zawodowego „Kontra”,
- zwanymi dalej Związkami Zawodowymi,

zwanymi dalej łącznie Stronami

o następującej treści:

§ 1

Ilekoć w niniejszym porozumieniu jest mowa o pracowniku rozumie się przez to osobę pozostającą na dzień **1 stycznia 2022 r.** w stosunku pracy z Centralą Spółki lub z jedną z następujących jednostek wykonawczych POLREGIO S.A.:

- 1) Podlaskim Zakładem w Białymstoku,
- 2) Kujawsko - Pomorskim Zakładem w Bydgoszczy,
- 3) Pomorskim Zakładem w Gdyni,
- 4) Świętokrzyskim Zakładem w Kielcach,
- 5) Małopolskim Zakładzie w Krakowie,
- 6) Lubelskim Zakładzie w Lublinie,
- 7) Łódzkim Zakładzie w Łodzi,
- 8) Wielkopolskim Zakładzie w Poznaniu,
- 9) Lubuskim Zakładzie w Zielonej Górze,
- 10) Opolskim Zakładzie w Opolu,

- 11) Dolnośląskim Zakładzie we Wrocławiu,
- 12) Warmińsko-Mazurskim Zakładem w Olsztynie,
- 13) Zachodniopomorskim Zakładem w Szczecinie,
- 14) Podkarpackim Zakładem w Rzeszowie,
- 15) Zakładem Napraw w Kruszewcu;

niezależnie od rodzaju zawartej umowy o pracę oraz wymiaru czasu pracy i pozostającą w stosunku pracy w dacie realizacji świadczeń, o których mowa w niniejszym Porozumieniu, z zastrzeżeniem postanowień § 2 ust. 4 Porozumienia.

§ 2

1. Z dniem **1 maja 2022 r.**, z zastrzeżeniem § 6, zostanie wdrożona podwyżka wynagrodzenia w uposażeniu zasadniczym w wysokości **400** (słownie: czterysta) złotych/m-c, dla każdego pracownika.
2. Z dniem **1 stycznia 2023 r.**, z zastrzeżeniem § 6, zostanie wdrożona podwyżka wynagrodzenia w uposażeniu zasadniczym w wysokości **300** (słownie: trzysta) złotych/m-c, dla każdego pracownika. Prawo do podwyżki wynagrodzenia określonej w zdaniu pierwszym ma również pracownik zatrudniony najpóźniej do 30 września 2022 r.
3. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, podwyżka wynagrodzenia, o której mowa odpowiednio w ust. 1 i 2 oraz rekompensata określona w § 3 Porozumienia, zostanie wdrożona w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy danego pracownika i kwoty określonej odpowiednio w ust. 1 i 2.
4. Podwyżka określona w ust. 1 i 2 oraz rekompensata, o której mowa w § 3 nie przysługuje pracownikom:
 - 1) wynagradzanym na podstawie Uchwały nr 105/2021 Zarządu POLREGIO sp. z o.o. z dnia 12 maja 2021 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 162/2011 Zarządu "Przewozy Regionalne" sp. z o.o. z 4 kwietnia 2011 r. w sprawie Zasad wynagradzania kierowników komórek organizacyjnych i jednostek wykonawczych w "Przewozy Regionalne" sp. z o.o., zmienionej Uchwałą Nr 235/2013 Zarządu "Przewozy Regionalne" sp. z o.o. z 16 lipca 2013 r., Uchwałą Nr 441/2018 Zarządu "Przewozy Regionalne" sp. z o.o. z 25 września 2018 r., Uchwałą Nr 127/2019 Zarządu "Przewozy Regionalne" sp. z o.o. z 4 kwietnia 2019 r. oraz Uchwałą Nr 351/2020 Zarządu POLREGIO sp. z o.o. z 16 października 2020 r. ,
 - 2) znajdującym się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę dokonanego z inicjatywy pracownika albo dokonanego z inicjatywy pracodawcy z przyczyn leżących i nieleżących po stronie pracownika,
 - 3) z którymi do wypłaty pierwszego wynagrodzenia uwzględniającego kwotę podwyżki zostanie rozwiązana umowa o pracę bez wypowiedzenia, na podstawie art. 52 lub 53 k.p.
 - 4) pozostającym na urlopie bezpłatnym.

§ 3

1. Wraz z wypłatą wynagrodzenia za maj 2022 r. (tj. w terminie do 10 czerwca 2022 r.) pracownikom zostanie wypłacona rekompensata za brak wdrożenia podwyżki wynagrodzeń z mocą wsteczną (tj. od 1 stycznia 2022 r. do 30 kwietnia 2022 r.) w wysokości 4 krotności kwoty podwyżki wynagrodzenia w uposażeniu zasadniczym/m-c określonej w § 2 ust. 1 Porozumienia, z zastrzeżeniem § 6 Porozumienia.
2. Kwota rekompensaty za okres określony w ust. 1 ustalana będzie indywidualnie w stosunku do każdego pracownika z uwzględnieniem czasu przez niego wypracowanego oraz wszystkich pochodnych od wynagrodzenia zasadniczego, do których nabył on prawo w tym okresie.

§ 4

1. Każdy ze związków zawodowych z osobna oraz wszystkie związki zawodowe łącznie zgodnie oświadczają, że wdrożenie podwyżki wynagrodzenia w uposażeniu zasadniczym zgodnie z § 2 ust. 1 i 2 Porozumienia dla każdego pracownika, o którym mowa w § 1 oraz pracownika, o którym mowa w § 2 ust. 2 zdanie drugie Porozumienia, zostanie uznane za spełnienie żądań Związków Zawodowych zgłoszonych pismem z dnia 30 listopada 2021 r.
2. Każdy ze związków zawodowych z osobna oraz wszystkie związki zawodowe łącznie zobowiązują się do niewszczyniania, nieprowadzenia oraz niezachęcania do wszczyniania, prowadzenia lub uczestniczenia przez pracowników w okresie do 10 lutego 2023 r. w żadnych akcjach protestacyjnych, w tym także w akcjach niepolegających na przerwaniu pracy w przedmiocie realizacji żądań określonych pismem z dnia 30 listopada 2021 r.
3. Postanowienia ust. 2 nie stosuje się, jeżeli w terminie do 10 czerwca 2022 r. porozumienie dotyczące podwyżki określonej w § 2 ust. 1 Porozumienia nie wejdzie w życie wobec poszczególnych jednostek wykonawczych, w których nie wdrożono podwyżek. Prawo do strajku i innych akcji protestacyjnych dotyczy województw, w których nie wdrożono podwyżek.

§ 5

Porozumienie zawarto w 2 jednobrzmiących egzemplarzach.

§ 6

1. W zakresie odnoszącym się do jednostek wykonawczych określonych w § 1 porozumienie w zakresie podwyżki określonej w § 2 ust. 1 Porozumienia wchodzi w życie w dniu zawarcia aneksów do umów PSC w stosunku do jednostek organizacyjnych, których dotyczy ten aneks, ale nie wcześniej niż w dniu zawarcia niniejszego porozumienia.
2. W odniesieniu do Centrali Spółki i Zakładu Napraw Taboru w Kruszewcu niniejsze porozumienie w zakresie podwyżki określonej w § 2 ust. 1 Porozumienia wchodzi w życie w dniu zawarcia aneksu do umowy PSC przez ostatnie z województw, z którymi Spółka ma zawartą umowę PSC.
3. W razie wejścia w życie Porozumienia w zakresie podwyżki określonej w § 2 ust. 1 Porozumienia po dniu 1 czerwca 2022 r., podwyżka wynagrodzenia w odniesieniu do pracowników, których to dotyczy, zostanie wdrożona począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu wejścia w życie Porozumienia. Postanowienie zdania pierwszego nie dotyczy pracowników określonych w § 2 ust. 4 Porozumienia.
4. W razie wejścia w życie Porozumienia w zakresie podwyżki określonej w § 2 ust. 1 Porozumienia po dniu 1 czerwca 2022 r., rekompensata, o której mowa w § 3, w odniesieniu do pracowników, których to dotyczy, zostanie wypłacona wraz z wypłatą wynagrodzenia za pierwszy miesiąc po wdrożeniu podwyżki wynagrodzenia zgodnie z postanowieniem ust. 3, w wysokości odpowiadającej krotności kwoty podwyżki wynagrodzenia w uposażeniu zasadniczym/m-c, oraz liczby miesięcy kalendarzowych przypadających od 1 stycznia 2022 r. do miesiąca wdrożenia podwyżki (z wyłączeniem tego miesiąca). Postanowienie § 3 ust. 2 stosuje się odpowiednio. Postanowienie zdania pierwszego nie dotyczy pracowników określonych w § 2 ust. 4 Porozumienia.
5. Do podwyżki wynagrodzenia określonej w § 2 ust. 2 Porozumienia postanowienia ust. 1 – 3 stosuje się odpowiednio.
6. W razie wdrożenia podwyżki wynagrodzenia określonej w § 2 ust. 2 Porozumienia po 31 stycznia 2023 r. pracownikom zostanie przyznana rekompensata w wysokości odpowiadającej krotności kwoty podwyżki wynagrodzenia w uposażeniu zasadniczym/m-c, oraz liczby miesięcy kalendarzowych przypadających od 1 stycznia 2023 r. do miesiąca wdrożenia podwyżki (z wyłączeniem tego miesiąca). Postanowienie § 3 ust. 2 Porozumienia stosuje się odpowiednio.

Postanowienie zdania pierwszego nie dotyczy pracowników określonych w § 2 ust. 4 Porozumienia.

Związki zawodowe:

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH W POLSCE
PREZYDENT
Leszek Miętek

NSZZ „Solidarność”
MIEDZYAKŁADOWA KOMISJA KOORDYNACYJNA
PRZEWOZY REGIONALNE sp. z o.o.
PRZEWODNICZĄCY
Marek Dębski

NSZZ „Solidarność”
MKK POLREGIO
WICEPRZEWODNICZĄCY
Jerzy Grodzki

RADA KRAJOWA
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO DRUŻYN
KONDUKTORSKICH w RP
PRZEWODNICZĄCY
Jacek Drożdziel

MZZ REWIDENTÓW TABORU
ZARZĄD KRAJOWY
WICEPRZEWODNICZĄCY
Aleksander Łukaszyk

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
WICEPRZEWODNICZĄCY
Przemysław Czerwiński

FEDERACJA ZZK
RADA BRANŻOWA
PRZEWOZÓW REGIONALNYCH
PRZEWODNICZĄCY
Janusz Kowalczyk

FEDERACJA ZZK
WICEPRZEWODNICZĄCY
Krzysztof Bączek

POLREGIO S.A.:

PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR GENERALNY
Artur Martyniuk

CZŁONEK ZARZĄDU
DYREKTOR HANDLOWY
Adam Pawlik

CZŁONEK ZARZĄDU
DYREKTOR FINANSOWY
Damian Wieczorek