



# Minister Finansów

---

Warszawa, 20 stycznia 2023 roku

---

Sprawa: Interpelacja nr 38086  
Znak Sprawy: BDG7.054.2.2023  
Kontakt: Kancelaria MF  
tel.: +48 22 694 55 55  
e-mail: kancelaria@mf.gov.pl

---

**Elżbieta Witek**  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałek,

w odpowiedzi na interpelację nr 38086 Posłanki na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej p. Hanny Gill-Piątek uprzejmie przedstawiam następujące informacje.

Zgodnie z przepisem art. 93 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1691), członkom korpusu służby cywilnej za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę ze specjalnie utworzonego w tym celu funduszu nagród w służbie cywilnej. Fundusz nagród w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych pozostaje w dyspozycji Dyrektora Generalnego Ministerstwa Finansów i może być podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

Stosownie do przepisu § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 134, z późn. zm.), tworzony jest fundusz nagród, w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej dla osób zajmujących stanowiska nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń. Fundusz nagród, o którym mowa, może być podwyższany przez kierowników urzędów lub jednostek w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

Istnieje zatem ustawowy obowiązek utworzenia funduszy nagród. Środki na nagrody za szczególne osiągnięcia pochodzą z funduszy utworzonych w ramach środków na wynagrodzenia i uposażenia. Fundusze nagród mogą być podwyższane w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

Obowiązujące w 2021 roku przepisy art. 17 ust. 2 oraz art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 (Dz. U. poz. 2400, z późn. zm.) umożliwiły przyznanie

pracownikom Ministerstwa Finansów nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

W latach 2019–2022 r. pracownikom Ministerstwa Finansów przyznawane były nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Nagrodzeni mogli zostać pracownicy, którzy szczególnie przyczynili się do realizacji priorytetowych zadań, osiągnięcia określonych rezultatów oraz wykazali się szczególnym zaangażowaniem w realizację celów.

Ponadto nagroda mogła być przyznana pracownikowi za realizację zadań szczególnie istotnych w danym okresie zadań, z uwzględnieniem:

- szczególnie dobrego wykonywania obowiązków, mając na uwadze ilość, jakość i złożoność realizowanych zadań, a także samodzielność i zaangażowanie pracownika;
- skuteczności w realizacji powierzonych zadań;
- ponadprzeciętnego poziomu zaangażowania w realizację zadań projektowych.

W Ministerstwie Finansów premie otrzymują jedynie pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi. Stosownie do § 9 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek, dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi tworzy się fundusz premiový w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. Wysokość funduszu premiový oraz warunki przyznawania premii ustala kierownik urzędu.

W latach 2019–2021 premie przyznawane były zgodnie z regulaminem tworzenia funduszu premiový i przyznawania premii pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pomocniczych, robotniczych lub obsługi w Ministerstwie Finansów, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 28/BDG/2018 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Finansów z dnia 6 grudnia 2018 roku, zmienionym zarządzeniem nr 3/BDG/2019 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Finansów z dnia 28 lutego 2019 roku.

Zgodnie z ww. regulaminem podstawowym kryterium przyznawania premii uznaniowej była bieżąca ocena pracownika dokonywana przez bezpośredniego przełożonego, z uwzględnieniem takich aspektów jak szczególnie dobre wykonywanie obowiązków oraz ilość, jakość i złożoność wykonywanej pracy, a także zaangażowanie pracownika w osiągnięcie zamierzonych celów. Wysokość premii uznaniowej miała uwzględniać zaangażowanie pracownika w realizację ponadstandardowych obowiązków służbowych, takich jak realizacja dodatkowych zadań, inicjowanie i wdrażanie nowych rozwiązań i usprawnień wykonywanej pracy.

Od 2022 r. premie przyznawane są zgodnie z regulaminem przyznawania premii pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pomocniczych, robotniczych lub obsługi w Ministerstwie Finansów, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 35/BDG/2021 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Finansów z dnia 21 grudnia 2021 r.

Zgodnie z ww. regulaminami premiowania w latach 2019–2022 pracownicy zatrudnieni na stanowisku kierowcy samochodu osobowego otrzymywali premię ryczałtową za pracę w godzinach nadliczbowych, pracę w porze nocnej oraz w sobotę, niedzielę, święta i inne dni wolne od pracy.

Pracownikom i funkcjonariuszom została wypłacona łączna kwota premii i nagród w wysokości brutto w 2019 roku – 62 185 760,56 zł, w 2020 roku – 3 541 476,19 zł, w 2021 roku – 50 693 757,62 zł, w 2022 roku – 63 690 798,89 zł.

Pracownikom na stanowiskach kierowniczych została wypłacona łączna kwota nagród w wysokości brutto w 2019 roku – ogółem 14 946 183,20 zł, w 2020 roku – ogółem 270 136,00 zł, w 2021 roku – ogółem 12 534 924,00 zł, w 2022 roku – ogółem 14 763 415,46 zł. Pracownikom na stanowiskach kierowniczych nie są wypłacane premie.

W załączeniu przekazuję wymienione powyżej zarządzenia (pięć plików).

W planach rzeczowo-finansowych Ministerstwa Finansów – dysponenta III stopnia części 19 na lata 2019-2022, a także w projekcie planu rzeczowo-finansowego Ministerstwa Finansów na rok 2023 nie były planowane środki na fundusz reprezentacyjny i fundusz okolicznościowy. W ministerstwie nie ma regulaminu wydatkowania środków z funduszu okolicznościowego i reprezentacyjnego.

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia Ministra Finansów

**Piotr Patkowski**  
Podsekretarz Stanu