

OŚWIADCZENIE ZZKRL

Walczymy o bezpieczeństwo i o powrót kultury bezpieczeństwa pracy a to oznacza środowisko zaufania, które buduje się a nie kupuje. Czekamy na fakty, a nie tylko słowa. Lotnictwo to dziedzina, której fundamentami są wiarygodność i zaufanie. Kiedy wydajemy pilotowi instrukcje, to nie ma on wątpliwości, że dbamy o jego bezpieczeństwo i powierza nam swoje oraz pasażerów życie. Z takiej kultury się wywodzimy więc to, że interweniowaliśmy ponad cztery miesiące temu nie było zabiegiem negocjacyjnym tylko wyrazem naszej odpowiedzialności i troski.

Konflikt nie opiera się na kwestii „kupienia nas” i tylko finansach. Kluczem jest odbudowanie instytucji z wysoką kulturą bezpieczeństwa zarówno dla pracujących w niej, jak i tych dla których ta instytucja pracuje. Mówimy o życiu setek tysięcy pasażerów dziennie.

Indywidualne decyzje, jakie podjęli kontrolerzy ruchu lotniczego są głęboko przemyślane i były odwlekane w czasie tak długo, jak to było możliwe. Te decyzje to gotowość zmiany całego swojego życia, położenie na szali swoje kariery zawodowej. Doszło do tej sytuacji przez systematyczną degradację systemu bezpieczeństwa w PAŻP, na którą nie mogliśmy się dłużej godzić.

Negocjacje dotyczą zakresu:

1. **Bezpieczeństwa**- rozmawiamy z kierownictwem PAŻP o 24 punktach w tym kwestiach m.in. SPO (*Single Person Operations*), o których Państwa informowaliśmy od blisko dwóch lat.
2. **Regulamin pracy**- przestrzegania zasad czasu pracy określonych m.in. w ustawie o PAŻP (w szczególności maksymalnie 8-godzinnego dnia pracy), jak również w rozporządzeniach unijnych.
3. **Regulamin wynagradzania**- przejrzystej siatki płac, obiektywnych i adekwatnych do odpowiedzialności zasad wynagradzania.
4. **Wycofanie niezgodnych z polskim prawem zarządzeń byłego p.o. Prezesa.**
5. **Przywrócenie do pracy**- niesłusznie zwolnionych kontrolerów.
6. **Pociągnięcie do odpowiedzialności**- wszystkich, których działania lub zaniechania doprowadziły do obecnego kryzysu bezpieczeństwa.
7. **Przywrócenie etosu pracy**- przyjęcie kodeksu etyki, który będzie chronił sygnalistów, i skutecznie zapobiegał mobbingowi.

Pomimo wywieranej na nas presji i rozumiejąc zaniepokojenie opinii publicznej, nie zrezygnujemy z odbudowania bezpieczeństwa na polskim niebie. Mamy nadzieję, na porozumienie tak szybko jak to będzie tylko możliwe, po naszej stronie jest pełna gotowość do konstruktywnej i merytorycznej współpracy.