

Odpowiedź na interpelację nr 24235 w sprawie nagród i premii wypłaconych w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

Odpowiadający: podsekretarz stanu w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Jarosław Wenderlich

Warszawa, 19-07-2021

Szanowna Pani Marszałek,

odpowiadając, z upoważnienia Ministra - członka Rady Ministrów, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, na interpelację numer K9INT24235, Pani Poseł Krystyny Skowrońskiej, w sprawie *nagród i premii wypłaconych w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów*, proszę przyjąć informacje przekazane przez Biuro Budżetowo-Finansowe w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

W Kancelarii Prezesa Rady Ministrów wypłacono nagrody w następujących wysokościach (kwoty brutto): w 2015 r. – 3 429 340,00 zł, w 2016 r. – 2 324 540,00 zł, w 2017 r. – 6 610 481,40 zł, 2018 r. – 9 082 054,98 zł, 2019 r. – 13 856 414,00 zł, 2020 r. – 907 080,00 zł, w tym 843 080,00 zł (cz.16 KPRM), 57 000,00 zł (cz.23 Członkostwo RP w Unii Europejskiej), 7 000,00 zł (cz.27 Informatyzacja od 06.10.2020 r.).

Nagrody nie są stałym składnikiem wynagrodzenia i nie wynikają z umowy o pracę zawartej z pracownikiem. Nagrody mają charakter uznaniowy i nie są obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody i jej wysokości dla każdego pracownika Kancelarii podejmuje Dyrektor Generalny KPRM.

Średnie wynagrodzenie brutto pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów wg sprawozdania Rb-70 za I kwartał 2021 r. wynosi w cz.16 - KPRM - 8 334,15 zł, w cz.23 – Członkostwo RP w Unii Europejskiej - 9 025,16 zł, w cz.27 – Informatyzacja - 7 967,38 zł. Jednocześnie nadmieniam, że wg informacji podanych przez Departament Analiz w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, w latach 2015-2020, wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw⁽¹⁾ (powyżej 9 osób) i w gospodarce narodowej (dodatkowo administracja publiczna) wzrosło odpowiednio: z 4 121 do 5 411 (31 %) oraz z 3 900 do 5 167 (33 %). Wynagrodzenia w administracji publicznej ogółem są niższe niż przeciętne wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw (zatrudniających powyżej 9 osób) co znacząco obniża wskaźnik. W tym samym czasie wzrost wynagrodzeń gwarantowanych ustawowo, czyli minimalna emerytura oraz wynagrodzenie wzrosło odpowiednio: o 36% (z 880 do 1200) i 49% (z 1750 do 2600). Należy zauważyć, że w przypadku płac w sferze budżetowej wzrost jest najniższy. W latach 2015-2020 kwota bazowa dla Służby Cywilnej wzrosła jedynie o 8%, co przełożyło się na dużo mniejszy wzrost wynagrodzeń m.in. w KPRM (wzrost wynagrodzenia całkowitego 8%) niż w całej gospodarce.

Natomiast przeciętne zatrudnienie wynosiło w 2015 r. – 555 etatów, w 2016 r. – 559 etatów, w 2017 r. – 681 etatów, w 2018 r. – 680 etatów, w 2019 r. – 699 etatów, w 2020 r. - 689 etatów (cz.16 - KPRM), 95 etatów (cz.23 – Członkostwo RP Unii Europejskiej), 438 etatów (cz.27 - Informatyzacja) oraz w I kwartale 2021 r. – 715 etatów (cz.16 - KPRM), 101 etatów (cz.23 – Członkostwo RP w Unii Europejskiej), 418 etatów (cz.27 - Informatyzacja). Nadmienić należy, że wzrost zatrudnienia związany jest z działalnością Narodowego Instytutu Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego (dalej: NIW), utworzonego mocą ustawy z dnia 15 września 2017 r. o Narodowym Instytucie Wolności – Centrum Rozwoju Obywatelskiego (Dz. U. z 2018 r. poz. 1813 z późn. zm.), będącego agencją wykonawczą w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305). Nadzór nad NIW, od momentu jego powstania, sprawowany jest przez Departament Spraw Obywatelskich w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Zadaniem Narodowego Instytutu Wolności – Centrum Rozwoju Obywatelskiego jest zarządzanie programami wsparcia rozwoju społeczeństwa obywatelskiego, opracowywanymi przez Komitet ds. Pożytku Publicznego, przyjętymi w drodze uchwały przez Radę Ministrów, po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016 r. poz. 1817, z późn. zm.) oraz gromadzenie i analizowanie danych ze wszystkich obszarów współpracy administracji państwowej z sektorem obywatelskim.

Zgodnie z art. 17 ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 (Dz.U. 2020 poz. 2400) dla pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów na 2021 rok nie utworzono 3% funduszu nagród. Istnieje możliwość przyznania nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

Z wyrazami szacunku

Jarosław Wenderlich

⁽¹⁾ Wskaźnik nie uwzględnia osób zatrudnionych w sferze budżetowej, w przedsiębiorstwach zatrudniających do 9 osób i na umowach cywilnoprawnych.