



MINISTER AKTYWÓW PAŃSTWOWYCH

**BM.I.053.38.2021**

**IK: 561443**

Warszawa, 09 lutego 2021 r.

**Pani  
Elżbieta Witek  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej**

**Szanowna Pani Marszałek,**

poniżej udzielam odpowiedzi na interpelację pani poseł Krystyny Sibińskiej, z dnia 14 stycznia 2021 r., nr K9INT17594, w sprawie sytuacji w Polskich Liniach Lotniczych LOT.

Od początku kryzysu spowodowanego COVID-19, Zarząd PLL LOT jako podstawowy cel stawia sobie ochronę miejsc pracy. Spółka podjęła wiele działań aby utrzymać stały poziom zatrudnienia a zarazem zmniejszyć koszty funkcjonowania. Jednym z nich były negocjacje z leasingodawcami, które przyniosły spółce 1 mld złotych oszczędności.

Wyróżnia to naszą Spółkę spośród innych firm lotniczych, z których większość na początku pandemii zaczynała od redukcji liczby personelu. Do tej pory Air Baltic, linia dwukrotnie mniejsza niż LOT, zwolniła 700 osób, czyli 40% ogółu pracowników, Air France – 7,600 a więc 18% załogi, a Lufthansa – 29,000 co stanowi 21% zatrudnionych. PLL LOT był jedną z nielicznych linii lotniczych w Europie i świecie, które bardzo długo utrzymywały stan zatrudnienia.

Jednak przedłużający się stan pandemii i pogarszające się perspektywy rynkowe na 2021 r. wymusiły na Spółce wystąpienie o udzielenie pomocy publicznej i dalsze ograniczanie kosztów funkcjonowania, w tym m.in. zmniejszenie zatrudnienia o około 7%. Poziom koniecznej redukcji został określony po przeprowadzeniu wnikliwych analiz i opracowaniu prognoz na kolejne lata.

LOT osiągnął porozumienie ze wszystkimi związkami zawodowymi w sprawie przeprowadzenia redukcji zatrudnienia Dotyczącego kryteriów zwolnień, jak i wysokości odpraw. Spółka zaproponowała także, aby pulę 300 osób objętych restrukturyzacją zmniejszyć o liczbę osób deklarujących odejście na emeryturę do 31 grudnia 2022 r. W ciągu 2 lat może to być nawet 140 osób. Jednocześnie Zarząd PLL LOT chce chronić miejsca pracy tych pracowników, dla których wynagrodzenie w PLL LOT jest jedynym źródłem utrzymania.

Na miejsce odchodzących pracowników etatowych z grupy personelu pokładowego nie są rekrutowane inne osoby. Zatem zarzuty, że podmioty zewnętrzne skorzystają z redukcji pracowników w Spółce są jedynie spekulacjami, sprzecznymi ze stanem faktycznym. Z przekazanych przez Spółkę informacji wynika, że redukcje dotknęły także personel pokładowy zatrudniony w formule B2B w spółce LOT Cabin Crew Sp. z o.o. - w okresie od marca 2020 r. nie przedłużono umów 200 osobom. PLL LOT

obniżył koszty zatrudnienia we wszystkich grupach zawodowych, podpisano aneksy redukujące koszty świadczenia usług także z osobami współpracującymi.

Należy również podkreślić, że przed pandemią spółka PLL LOT była w bardzo dobrej kondycji., Spółka osiągnęła rekordowe zyski przed pojawieniem się wirusa COVID-19 i związanych z nim ograniczeń w przemieszczaniu. Świetna passa firmy została wypracowana w latach 2016-2019, podczas których skumulowany zysk operacyjny LOT-u osiągnął 795 mln złotych, a skumulowany zysk netto 771 mln złotych. Warto przypomnieć, że w latach wcześniejszych zamiast zysków, nasz narodowy przewoźnik zanotował skumulowaną stratę netto aż 2,1 mld złotych. Także zatrudnienie w PLL LOT, które teraz jest na poziomie 4 tys. pracowników w 2015 r wynosiło 2,2 tys.

**Z poważaniem**  
**Z upoważnienia Ministra Aktywów Państwowych**  
**Maciej Małecki**  
sekretarz stanu  
*dokument podpisany elektronicznie*  
561443.1636483.1368262

**Do wiadomości:**

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów